

## **Informacja**

### **w sprawie przetwarzania danych osobowych dla obecnych pracowników**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (DZ. Urz. UE L 119/1 z dnia 4.5.2016 r.), dalej „RODO”, informujemy, że:

I. W zależności od pracodawcy/zleceniodawcy z którym wiąże Panią/Pana umowa, Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Zakład Mechaniczny "Bumar-Mikulczyce" Spółka Akcyjna (41-807 Zabrze, ul. Handlowa 2).

II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: [iod@bumar-mikulczyce.pl](mailto:iod@bumar-mikulczyce.pl) lub pisemnie na adres siedziby Administratora danych wskazany w punkcie I powyżej lub za pośrednictwem dostępnych źródeł kontaktu na stronie [www.bumar-mikulczyce.pl](http://www.bumar-mikulczyce.pl) Zakładu Mechanicznego "Bumar-Mikulczyce" Spółka Akcyjna.

III. Cele i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane:

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (realizacja umowy, której jest Pani/Pan stroną) lub art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (realizacja obowiązków prawnych ciążących na Administratorze danych):

w celu realizacji obowiązków pracodawcy, w celu ogólnego zarządzania podstawowymi zagadnieniami kadrowymi i zapewnienia sprawozdawczości, w celu dopełnienia wymaganych prawem obowiązków: kadrowych, administracyjnych, księgowych, podatkowych, w celu założenia konta w systemie informatycznym Administratora danych, niezbędnego do wykonywania działań na Pani/Pana stanowisku pracy, w celu ułatwienia współpracy i komunikacji w Zakładzie Mechanicznym "Bumar-Mikulczyce" Spółka Akcyjna, w celu zarządzania wynikami i wynagrodzeniami, w celu nauki i rozwoju, w celu planowania i analizy stanu zatrudnienia w celach realizacji wewnętrznych dochodzeń, w celu realizacji żądań organów ścigania i na potrzeby postępowań sądowych.

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora danych):

w celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącymi realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu, w celu kontaktu z pracownikami w sytuacji wystąpienia szczególnych potrzeb pracodawcy, w tym zapewnienia ciągłości pracy w zakładzie i reagowania w przypadku wystąpienia (awarii; incydentów).

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO i/lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (zgoda osoby, której dane dotyczą) w zakresie danych podawanych przez Panią/Pana jako dobrowolne.

Na podstawie art. 9 lit. b) RODO w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora danych w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

Na podstawie art. 9 ust. 2 lit. c) RODO w celu ochrony żywotnych interesów pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia.

Na podstawie art. 9 ust. 2 lit. h) RODO w celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika.

Na podstawie art. 9 ust. 2 lit. g) RODO ze względów związanych z ważnym interesem publicznym na podstawie prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego w razie zaistnienia tej przesłanki wobec konkretnego pracownika.

Na podstawie art. 9 ust. 2 lit. i) RODO ze względów związanych z ważnym interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego na podstawie prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego w razie zaistnienia tej przesłanki wobec konkretnego pracownika.

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO i art. 222 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w celach: zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli produkcji, lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, lub kontroli czasu pracy lub właściwego wykorzystania narzędzi pracy dane pracownika przy wykorzystaniu środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu, lub innych form monitoringu.

#### IV. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:

instytucjom określonym przez przepisy prawa, np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i innym, naszym partnerom oraz kontrahentom w zakresie niezbędnym do celów kontaktowych, podmiotom należącym do Zakładu Mechanicznego "Bumar-Mikulczyce" Spółka Akcyjna w zakresie niezbędnym do celów kontaktowych lub wewnętrznych celów administracyjnych (zgodnie z motywem 48 RODO), podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym dane te są powierzane.

#### V. Przekazywanie danych osobowych poza EOG.

Państwa dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG).

Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Administrator może zlecać wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych uznanym podwykonawcom działającym poza EOG co może powodować przekazanie Państwa danych poza EOG.

Poszczególne kraje spoza EOG, na terytorium których będą przetwarzane Państwa dane osobowe, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw, wobec których Komisja Europejska nie stwierdziła odpowiedniego stopienia ochrony danych osobowych (zgodnego ze standardami EOG), w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony, Administrator zawiera umowy z odbiorcami Państwa danych osobowych. Umowy, o których mowa powyżej oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Kopię standardowych klauzul umownych, o których mowa powyżej można

uzyskać od Inspektora Ochrony Danych. Zastosowany przez Administratora sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO.

W związku z powyższym może Pani/Pan zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.

#### VI. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

w celu wykonania umowy – przez okres trwania umowy oraz do czasu przedawnienia roszczeń powstałych na jej podstawie przez czas niezbędny do dochodzenia roszczeń lub ich obrony, określony przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, na podstawie zgody – do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody lub ustania celu przetwarzania danych zebranych na jej podstawie, na podstawie przepisu prawa – przez okres wynikający

z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy lub innych aktów prawnych, na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora danych– przez czas niezbędny do osiągnięcia celu lub zgłoszenia przez Panią/Pana skutecznego sprzeciwu.

#### VII. Prawa osób, których dane dotyczą

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, a także prawo do cofnięcia zgody (w zakresie przetwarzania danych na podstawie zgody) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, a także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

#### VIII. Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych.

Podanie danych jest niezbędne do realizacji umowy o pracę lub współpracę oraz wynikających z niej obowiązków Administratora danych. Podanie danych w zakresie i celu wynikającym ze zgody jest dobrowolne.

#### IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.