



KODEKS ETYKI

Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.



Zabrze, lipiec 2017r.

SPIS TREŚCI

Spis treści	1
I. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.	2
I.1 MISJA, WIZJA, WARTOŚCI	3
I.2 DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY?	3
I.3 PRODUKTY ZAKŁADU MECHANICZNEGO „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.	4
I.4 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI.....	5
II. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE ” S.A. – JAKO PRACODAWCA	6
II.1 ZATRUDNIANIE	7
II.2 DYSKRYMINACJA.....	7
II.3 BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY	8
II.4 WSPÓŁPRACA	8
II.5 KONFLIKT INTERESÓW	9
III. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE ” S.A. – W BIZNESIE	10
III.1 PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA.....	11
III.2 INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE	11
III.3 ETYKA KORPORACYJNA	12
III.4 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA	12
III.5 PRAWO OCHRONY KONKURENCJI	13
III.6 BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH.....	14
III.7 OTOCZENIE	14
III.8 RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI I DOSTAWCAMI	15
III.9 RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI	16
IV. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. – JAKO SPÓŁKA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE	17
IV.1 ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.....	17
IV.2 INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE	18
V. PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI	19
V.1 OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW.....	19
V.2 ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU W ZAKŁADZIE MECHANICZNYM „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. ORAZ W PGZ S.A.	20

I. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.



I.1 MISJA, WIZJA, WARTOŚCI

Bezpieczeństwo klientów oraz partnerów biznesowych jest naszą misją. Dostarczając najwyższej jakości uzbrojenie, sprzęt dostosowany do potrzeb i oczekiwań odbiorców wspótworzymy ich potencjał obronny.

Strategicznym klientem są dla nas Polskie Siły Zbrojne, a głównym kierunkiem naszego rozwoju jest uczestnictwo w kształtowaniu i budowie narodowego systemu bezpieczeństwa. Jednym z jego kluczowych elementów będzie skonstruowanie i produkcja nowego czołgu podstawowego – technologicznie i wyposażeniowo odpowiadającego wyzwaniom przyszłego potencjalnego pola walki. Nasz cel to wiodący udział w realizacji tego wieloletniego programu produkcyjnego i eksploatacyjnego.

Nasza przyszłość to nowe technologie, innowacyjność oraz systematyczne doskonalenie jakości produkcji i pracy gwarantujące konkurencyjność i światowy poziom wyrobów. Wartością dodaną w naszej produkcji cywilnej będzie wykorzystywanie i stosowanie najnowszych osiągnięć i rozwiązań technologicznych pozyskiwanych ze strefy militarnej. Dzięki temu będziemy zdobywać nowych klientów i wchodzić na nowe rynki.

I.2 DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY?

Kodeks Etyki określa podstawowe zasady, których muszą przestrzegać wszyscy pracownicy Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A., oraz wyjaśnia jakimi wartościami etycznymi powinniśmy się kierować przy podejmowaniu decyzji. Kodeks Etyki dostarcza informacji, gdzie należy szukać szczegółowych wytycznych w odniesieniu do poszczególnych tematów. Innymi słowy, Kodeks Etyki pomaga nam podejmować właściwe decyzje, gdy stajemy przed trudnym wyborem. Dzięki przyjętym standardom budujemy zaufanie i mamy pozytywny wpływ na tych, z którymi spotykamy się na co dzień.

Wszyscy pracownicy Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. są zobligowani do przestrzegania i egzekwowania Kodeksu Etyki – niedotrzymanie tego zobowiązania może narazić na ryzyko zarówno Spółkę jak i nas samych.

Jeżeli znane są Wam przypadki nieprzestrzegania zasad naszego Kodeksu Etyki lub odczuwacie wątpliwości dotyczące zaobserwowanej sytuacji, powinniście jak najszybciej podjąć odpowiednie działania i zgłosić swoje obawy.

Kodeks Etyki w rozdziale V zawiera szczegółowe informacje dotyczące różnych sposobów zgłaszania naruszenia jego przepisów, w tym za pośrednictwem adresu mailowego: sekretariat@bumar-mikulczyce.pl.

STANDARD:

W RELACJACH POMIĘDZY SOBĄ, PARTNERAMI BIZNESOWYMI I INNYMI INTERESARIUSZAMI PRZESTRZEGAMY WARTOŚCI I ZASAD ZAWARTYCH W KODEKSIE ETYKI

I.3 PRODUKTY ZAKŁADU MECHANICZNEGO „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.

Uznając za priorytet rozwój i innowacyjność produktów, od kilku dekad Zakład Mechaniczny „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. dostarcza naszemu wojsku wyposażenie o najwyższej jakości.

Zaufanie do naszych produktów zobowiązuje nas do stałego doskonalenia się, dlatego kładziemy nacisk na rozwój technologii oraz zatrudnienie wysokiej klasy specjalistów.

Przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych, dobrych praktyk, zwyczajów oraz spełniamy oczekiwania klientów w odniesieniu do jakości i bezpieczeństwa.

Wdrażamy międzynarodowe standardy dotyczące systemów zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwa informacji i danych osobowych.

STANDARD:

STAWIAMY NA BEZPIECZEŃSTWO, WYSOKĄ JAKOŚĆ, INNOWACJE ORAZ ROZWÓJ KADRY SPECJALISTÓW

I.4 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Kwestie bezpieczeństwa informacji są jednym z najważniejszych filarów funkcjonowania Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A..

Każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo informacji wewnątrz Spółki oraz poza miejscem pracy.

Ze szczególną uwagą stosujemy przepisy prawa regulujące przepływ informacji poufnych, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

Działając na portalach i forach społecznościowych (Facebook, Twitter), jesteśmy zobowiązani przestrzegać polityki bezpieczeństwa informacji Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A..

Chronimy informacje poufne i strategiczne oraz przeciwdziałamy niewłaściwemu wykorzystaniu tych informacji.

STANDARD:

DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

II. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. – JAKO PRACODAWCA



II.1 ZATRUDNIANIE

Dbamy o to, aby Spółka tworzyła przyjazne środowisko pracy i była pracodawcą z wyboru.

Oczekujemy od pracowników zaangażowania i uczciwego wykonywania obowiązków oraz unikania konfliktu interesów.

Stosujemy transparentne procedury zatrudniania pracowników.

Dbamy o godne traktowanie pracowników i kandydatów na pracowników. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji.

Prowadzimy otwartą politykę informacyjną, stwarzając pracownikom możliwości zgłaszania wszelkich uwag, zastrzeżeń związanych z zatrudnieniem, bezpieczeństwem i warunkami pracy.

Pomagamy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspieramy ich rozwój.

Informujemy pracowników o głównych celach naszej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez jasne i ogólnodostępne kanały komunikacji.

Wysoko cenimy relacje rodzinne i życie osobiste pracowników. Z należyтым szacunkiem odnosimy się do przestrzegania norm czasu pracy i do potrzeby wypoczynku pracowników. Nie akceptujemy łamania praw pracowniczych. Wspieramy inicjatywy prorodzinne poprzez m.in. pomoc materialną, ruchomy czas pracy (indywidualne rozpatrywanie potrzeb młodych rodziców).

STANDARD:

*STOSUNKI PRACODAWCA - PRACOWNIK OPARTE SĄ NA SZACUNKU ORAZ
GODNOŚCI OSOBISTEJ*

II.2 DYSKRYMINACJA

Kwestie równouprawnienia wszystkich pracowników oraz kandydatów na pracowników są dla nas jednym z priorytetów.

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w pracy zwłaszcza w odniesieniu do płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych.

Nie tolerujemy mobbingu - prowadzimy działania prewencyjne, zapobiegające sytuacjom, w których pracownicy doświadczają molestowania fizycznego, seksualnego, psychologicznego, werbalnego lub innego.

STANDARD:

NIE TOLERUJEMY ŻADNYCH FORM DYSKRYMINACJI

II.3 BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, czyste i przyjazne miejsce pracy. Z wielką starannością wprowadzamy nowe technologie i procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko.

Nasze linie produkcyjne spełniają normy jakości i bezpieczeństwa.

Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko w miejscu pracy.

Nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, nie przyjmujemy narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem.

STANDARD:

DBAMY O ZDROWIE NAS WSZYSTKICH I O PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

II.4 WSPÓŁPRACA

Stawiamy na pracę zespołową, umiejętność wspólnej pracy nad projektami, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

Dzięki programom transferu wiedzy i wymiany doświadczeń pomiędzy specjalistami a młodą kadrą, tworzymy ścieżki rozwoju zawodowego.

Mając na uwadze trwały i dynamiczny rozwój Spółki, który winien być priorytetem dla nas wszystkich, osoby zbliżające się do wieku emerytalnego, które po latach intensywnej pracy będą mogły udać się na zasłużony odpoczynek i realizować pozazawodowe plany i marzenia, powinny przygotowywać na swoje stanowiska pracy następców celem zachowania zdobytej wiedzy i umiejętności, którzy to będą mogli ich godnie zastąpić w realizowaniu zadań zawodowych.

Dbamy o jasną, zrozumiałą komunikację, która powinna opierać się na uczciwości oraz na pełnej i rzetelnej wymianie informacji pomiędzy pracownikami.

Przełożeni informują podwładnych o wszelkich planowanych zmianach mających wpływ na zakres ich obowiązków.

STANDARD:

TWORZYMY JEDEN ZESPÓŁ. KAŻDY Z NAS JEST OGNIWEM W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

II.5 KONFLIKT INTERESÓW

Pracownik Spółki nie powinien brać udziału w zadaniach, które mogą prowadzić do powstania konfliktu interesów, rozumianego jako konflikt pomiędzy obowiązkiem służbowym, a interesem prywatnym pracownika.

Pracownicy Spółki powinni unikać sytuacji, w których interesy osobiste mogą niewłaściwie wpływać na wykonywanie przez niego obowiązków służbowych.

Nie powinniśmy nadużywać naszej pozycji w Spółce w celu osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków naszej rodziny, czy osób bliskich.

W Zakładzie Mechanicznym „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. nie tolerujemy żadnych form nepotyzmu czy kumoterstwa. Nie zaleca się zatrudniania w Spółce osób będących w relacji rodzinnej, pokrewieństwa lub powinowactwa z pracownikiem, tj. małżonków, krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych bocznych do drugiego stopnia i powinowatych bocznych do drugiego stopnia, o ile prowadzi to do powstania stosunku zależności bądź podległości służbowej, albo z uwagi na zbliżony zakres obowiązków może oddziaływać na wzajemne relacje. Pokrewieństwo lub powinowactwo, o którym mowa powyżej, mogą mieć wpływ na bezstronność i obiektywność decyzji i działań pracownika, i uznawane są za konflikt interesów.

W przypadku konfliktu interesów, pracownik powinien natychmiast poinformować swojego przełożonego, Koordynatora ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych lub członka Komisji ds. Etyki, aby jak najszybciej znaleźć odpowiednie rozwiązanie.

STANDARD:

UNIKAMY KONFLIKTÓW INTERESU

III. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE ” S.A. – W BIZNESIE



III.1 PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA

Przyjmowanie i dawanie prezentów w biznesie jest znane i praktykowane od wieków. Taka forma budowy dobrych relacji z partnerami biznesowymi stosowana jest w wielu kulturach oraz w krajach, z którymi współpracujemy. Szanujemy lokalne i międzynarodowe zwyczaje, jednak priorytetem jest dla nas stosowanie się do naszych wewnętrznych praktyk. Kryteriami współpracy z partnerami biznesowymi są przede wszystkim: jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach biznesowych. W związku z tym nie akceptujemy żadnych działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby mieć wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych.

Przyjmowanie i dawanie prezentów partnerom biznesowym jest dopuszczalne do wartości wyznaczonej przez naszą Politykę Antykorupcyjną.

Staramy się nie przyjmować zaproszeń na imprezy rozrywkowe, nieformalne spotkania, jeśli mogłyby to wywołać u naszych klientów wątpliwości co do zachowania obiektywizmu.

Dokładamy wszelkich starań, aby spełniać standardy i zapisy międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. Prowadzimy szkolenia w zakresie ochrony Spółki przed ryzykiem korupcji oraz dbamy o dobry wizerunek Spółki na rynku międzynarodowym.

STANDARD:

STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

III.2 INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE

Ze szczególną starannością dbamy o bezpieczeństwo informacji związanych z działalnością Spółki z którymi mamy do czynienia w trakcie wykonywania naszych codziennych obowiązków, np. projektów badawczo-rozwojowych, planów produkcyjnych, informacji technicznych, handlowych, organizacyjnych, biznesowych, danych finansowych, strategii marketingowych, nowych produktów, itp.

Informacje o funkcjonowaniu Spółki traktujemy z należytą starannością i dbałością. Nie przetwarzamy danych, które mogą zawierać informacje poufne, w miejscach publicznych, np. w windzie, samolocie, restauracji czy pociągu.

Chronimy informacje poufne należące do osób trzecich.

STANDARD:

DBAMY O BEZPIECZNY PRZEPŁYW INFORMACJI

III.3 ETYKA KORPORACYJNA

Jako pracownicy jesteśmy odpowiedzialni za dobre imię Spółki. Nasze postępowanie ma bezpośredni wpływ na wizerunek Spółki wśród naszych partnerów biznesowych.

Kodeks Etyki wyznacza wysokie standardy etyki biznesowej oraz określa w jaki sposób należy postępować, aby zbudować i utrzymać dobry wizerunek w środowisku biznesowym. Przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki jest obowiązkowe i konieczne do osiągnięcia trwałego sukcesu Spółki.

Etyczność naszej Spółki zależy od naszego postępowania.

Środowisko naszego sektora jest uzależnione od zmian geopolitycznych, dlatego niezwykle ważne jest, aby nasi pracownicy byli na bieżąco informowani na temat zmian prawnych i politycznych, obowiązujących w krajach, z którymi prowadzimy operacje biznesowe.

STANDARD:

POSTĘPUJEMY UCZCIWIE W RELACJACH BIZNESOWYCH

III.4 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Polityka Spółki opiera się na zasadzie Zero tolerancji dla korupcji. Nie tolerujemy łapówek ani żadnej innej formy korupcyjnego zachowania w działaniach biznesowych.

Jesteśmy przeciwni korupcji w działaniach naszych pracowników, jak również naszych partnerów biznesowych, od których oczekujemy przestrzegania standardów etyki biznesowej Spółki oraz Polityki Antykorupcyjnej.

Stosujemy się do standardów międzynarodowych sektora zbrojeniowego, stosując w praktyce przepisy prawa międzynarodowego takie jak: FCPA - amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym: UKBA – brytyjska ustawa antykorupcyjna, Konwencja OECD dot. zwalczania przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych, Konwencja ONZ o handlu bronią.

Przestrzegamy prawa antykorupcyjnego obowiązującego w kraju, w którym prowadzimy działalność.

Prowadzimy szkolenia antykorupcyjne dla pracowników każdego szczebla. Zrozumienie zagrożenia zjawiska korupcji jest dla nas strategicznym elementem bezpieczeństwa Spółki.

STANDARD:

STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

III.5 PRAWO OCHRONY KONKURENCJI

Zakład Mechaniczny „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. przestrzegają przepisów antymonopolowych oraz standardów dobrych praktyk we wszystkich obszarach funkcjonowania. Zabramy manipulowania przetargami, stosowania lub uczestniczenia w znowach cenowych i nieformalnych podziałach rynków.

Naszych konkurentów traktujemy z szacunkiem i godnością.

Przestrzegamy prawa własności intelektualnej i szanujemy tajemnice handlowe naszych partnerów biznesowych i konkurentów.

Przestrzegamy wewnętrznych normatywów, które regulują standardy dotyczące komunikowania się z konkurentami na temat zagadnień marketingowych, sprzedażowych, ustalania cen, wyboru rynków itd.

STANDARD:

NASZYCH KONKURENTÓW TRAKTUJEMY Z SZACUNKIEM I GODNOŚCIĄ

III.6 BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH

Dane osobowe chronimy z zachowaniem ich poufności.

Informacje dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych są przetwarzane w sposób gwarantujący zgodność z przepisami prawa regulującymi kwestie ochrony danych osobowych.

Wymiana informacji pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA wymaga zachowania szczególnej rozwagi i odbywa się według zdefiniowanych zasad bezpieczeństwa i przy zastosowaniu nowoczesnych środków informatycznych.

STANDARD:

*CHRONIMY DANE OSOBOWE NASZYCH PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW
BIZNESOWYCH*

III.7 OTOCZENIE

RELACJE Z URZĘDNIKAMI PAŃSTWOWYMI W KRAJU I ZA GRANICĄ

Jakiegokolwiek oferty korzyści na rzecz urzędnika publicznego wysuwane w związku z pozyskaniem lub utrzymaniem relacji biznesowych mogą być uznane za próby korupcji, również wówczas, gdy za taką ofertą nie stałby żaden niestosowny cel. Dlatego w przypadku relacji z urzędnikami publicznymi konieczna jest szczególna dbałość o ich transparentne zasady.

PARTIE POLITYCZNE

Przedstawiciele polityki i władzy są traktowani przez nas na jednakowych zasadach - jak inni partnerzy biznesowi i interesariusze.

Wszelkie relacje z politykami oraz przedstawicielami władzy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i Kodeksu Etyki Spółki.

Nie angażujemy się i nie dofinansowujemy działalności partii politycznych, członków partii, zarówno w kraju, jak i za granicą.

STANDARD:

W RELACJACH Z NASZYMI PARTNERAMI BIZNESOWYMI PRZESTRZEGAMY ZASAD ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA.

III.8 RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI

I DOSTAWCAMI

Relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i dostawcami budujemy w oparciu o uczciwość, przejrzystość działań, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm.

Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji”. Przestrzegania tej zasady wymagamy od naszych klientów, przedstawicieli oraz osób, które występują w imieniu Spółki. Nie prowadzimy żadnych działań zmierzających do pozyskania korzyści zarówno dla Spółki, jak i korzyści osobistych pracowników, w sposób niezgodny z przepisami prawa polskiego, Unii Europejskiej i międzynarodowego.

Dbając o transparentność zachowań, relacje z partnerami biznesowymi, klientami i dostawcami utrzymujemy przestrzegając przyjętej Polityki Antykorupcyjnej oraz polityk określających zasady przyjmowania i dawania prezentów, zaproszeń na kolacje, uczestnictwa i organizacji imprez sponsorowanych.

Wysokich standardów etyki biznesowej wymagamy od naszych pracowników, ale również od naszych partnerów biznesowych, klientów i dostawców. Przekazując im do wiadomości Kodeks Etyki, którym kieruje się Spółka, promujemy etyczne zachowania w biznesie oraz działania proekologiczne.

We wszystkich obszarach funkcjonowania stosujemy zasadę due diligence (należytej staranności).

WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI, PARTNERAMI BIZNESOWYMI ORAZ DOSTWACAMI

Świadcząc usługi klientom, szanujemy prawa każdej ze stron, postępujemy lojalnie i przestrzegamy zasad etyki zawodowej. Przed podpisaniem jakichkolwiek dokumentów dot. współpracy sprawdzamy, czy warunki, które są w nich zawarte nie niosą ryzyka ich niedotrzymania, wejścia w kolizję z prawem lub standardami przyjętymi w Zakładzie Mechanicznym „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A..

Nie zgadzamy się na odstępowanie od przyjętych standardów w celu spełnienia oczekiwań klienta, partnera biznesowego czy też innych interesariuszy.

Nie zgadzamy się na zachowania dwuznaczne lub na granicy prawa, które mogą być postrzegane jako gratyfikacje lub korzyści, naruszające zasady uczciwości i bezstronności działań, a w efekcie osłabiać dobre imię i wizerunek Spółki.

Realizując działalność, prowadzimy politykę poufności informacji oraz poszanowania własności intelektualnej i prawnej. Dochowanie tajemnicy zawodowej i przedsiębiorstwa jest prawem i obowiązkiem każdego z pracowników Spółki.

W przypadkach, gdy przy realizacji kontraktów klient czy też partner biznesowy powierza nam własne mienie w postaci m.in. dokumentacji czy materiału, stosujemy odpowiednie procedury nadzoru nad tą własnością.

WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

Dostawcy, dostarczając materiały i komponenty do naszych produktów, stanowią istotną rolę w uzyskaniu satysfakcji naszych klientów. Z tego powodu dbamy o ich sprawiedliwe i równe traktowanie.

Przy wyborze dostawców kierujemy się zarówno ceną, jakością, terminowością, jak i przestrzeganiem przez nich ogólnie przyjętych standardów etycznych.

Wszystkie pozyskane o dostawcach informacje objęte są ochroną przed niewłaściwym wykorzystaniem lub udostępnieniem bez ich zgody.

Nie zgadzamy się na działania sprzeczne z przyjętymi w Spółce zasadami dot. etyki biznesu.

III.9 RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Naszą działalność prowadzimy w celu zapewnienia stałego wzrostu wartości dla akcjonariuszy. Działamy w oparciu o wzorce ładu korporacyjnego, co zapewnia przejrzystość i stabilność relacji ze wszystkimi najważniejszymi grupami interesariuszy.

W komunikacji zewnętrznej nie podajemy informacji objętych ochroną zgodnie z obowiązującymi przepisami, takich jak: tajemnica przedsiębiorstwa, tajemnice handlowe, dane osobowe, informacje niejawne.

IV. ZAKŁAD MECHANICZNY „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. – JAKO SPÓŁKA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE

STANDARD:

*WSPÓŁTWORZYMY ŚRODOWISKA LOKALNE - DZIAŁAMY W SPOSÓB
ODPOWIEDZIALNY SPOŁECZNIE*

IV.1 ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Wypełniając swoją misję, integrujemy bieżącą i planowaną działalność gospodarczą oraz społeczną z działalnością na rzecz ochrony i odnowienia środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Do zagadnienia jakości wyrobów podchodzimy kompleksowo. W każdej ze sfer życia produktu dużą wagę przywiązujemy do działań proekologicznych, zapewniających trwałość podstawowych procesów przyrodniczych.

Nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych oraz procesów magazynowania, dystrybucji i utylizacji produktów.

Minimalizujemy negatywny wpływ naszych linii produkcyjnych na środowisko.

Dbamy o racjonalne i ekonomiczne zużycie zasobów Spółki, m.in., wody, energii elektrycznej, papieru. Stosujemy zasady recydingu. W codziennej pracy dbamy o wzrost świadomości w tym zakresie i o to, aby każdy z nas z przekonaniem wносił wkład zarówno w ochronę środowiska jak i efekty ekonomiczne Spółki.

Dbamy o środowisko naturalne oraz przestrzegamy wszelkich norm, dążąc do zachowania harmonii pomiędzy przemysłem a środowiskiem naturalnym.

Dążymy do utrzymania i doskonalenia międzynarodowych standardów zarządzania jakością i środowiskiem.

Działamy odpowiedzialnie i w sposób zrównoważony, z poszanowaniem potrzeb klienta, partnera biznesowego, dostawcy społeczeństwa i środowiska. Wiele naszych inicjatyw w tym zakresie podejmowanych jest na zasadzie dobrowolnej i wykracza poza wymogi i standardy regulacyjne.

IV.2 INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE

Zależy nam na budowaniu trwałych i dobrych relacji z lokalnymi społecznościami, opartych na uczciwości, dialogu, partnerstwie i zaufaniu. Dbamy o rozwój Spółki oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Aktywnie promujemy i wspieramy zaangażowanie naszych pracowników w inicjatywy charytatywne, w granicach możliwości Spółki.

Angażujemy się w promowanie Spółki poprzez przyjmowanie wycieczek szkolnych itp. celem zwiedzenia Zakładu Mechanicznego "BUMAR-MIKULCZYCE" S.A.

V. PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI

STANDARD:

PRZYJĘTE WARTOŚCI ODZWIERCIEDLAJĄ TO, KIM JESTEŚMY. WSZYSCY DBAMY O ICH PRZESTRZEGANIE

V.1 OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW

Jako pracownicy Zakładu Mechanicznego „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez Spółkę aktów wewnętrznych, normatywów, w tym Kodeksu Etyki.

W naszym życiu zawodowym nieustannie oceniamy i zarządzamy potencjalnymi i zidentyfikowanymi zagrożeniami występującymi w obszarze naszej odpowiedzialności, dotyczącymi etyki i przestrzegania przepisów prawa.

Naszą efektywność, jako pracowników, mierzymy nie tylko przez osiągnięte rezultaty i wyniki, ale również poprzez sposób, w jaki te rezultaty zostały osiągnięte.

Jesteśmy zorientowani na realizację celów. Cenimy pracę zespołową, szanując jednocześnie inicjatywy indywidualne i stwarzając dla nich warunki rozwoju.

Obowiązki zawodowe wykonujemy z szacunkiem, należytą starannością oraz uczciwością. Pomagamy sobie, wspieramy się i dbamy o dobre relacje w Spółce. Dokładamy wszelkich starań by rozwijać zakres kompetencji zawodowych.

W ramach naszych obowiązków kierowniczych jesteśmy zobowiązani do starannego dobierania, instruowania i kontrolowania pracowników, za których jesteśmy odpowiedzialni.

Jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie i promowanie pozytywnego wizerunku Spółki zarówno w trakcie wykonywania obowiązków, jak i poza miejscem pracy. Nie zgadzamy się na niszczenie dobrego imienia oraz wizerunku Spółki poprzez rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji, bezzasadną krytykę i łamanie przyjętych niniejszym Kodeksem Etyki wartości etycznych.

V.2 ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU W ZAKŁADZIE MECHANICZNYM „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A. ORAZ W PGZ S.A.

**Zakład Mechaniczny
„BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.**

e-mail: sekretariat@bumar-mikulczyce.pl

Adres do korespondencji:

Zakład Mechaniczny „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A.

ul. Handlowa 2

41- 807 Zabrze

Tel. 32 271 42 66

PGZ S.A.

e-mail: liniaetyki@pgzsa.pl

Adres do korespondencji:

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A.

Biuro ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych Spółki

ul. Nowy Świat 4a

00-497 Warszawa

tel.: +22 718 43 90